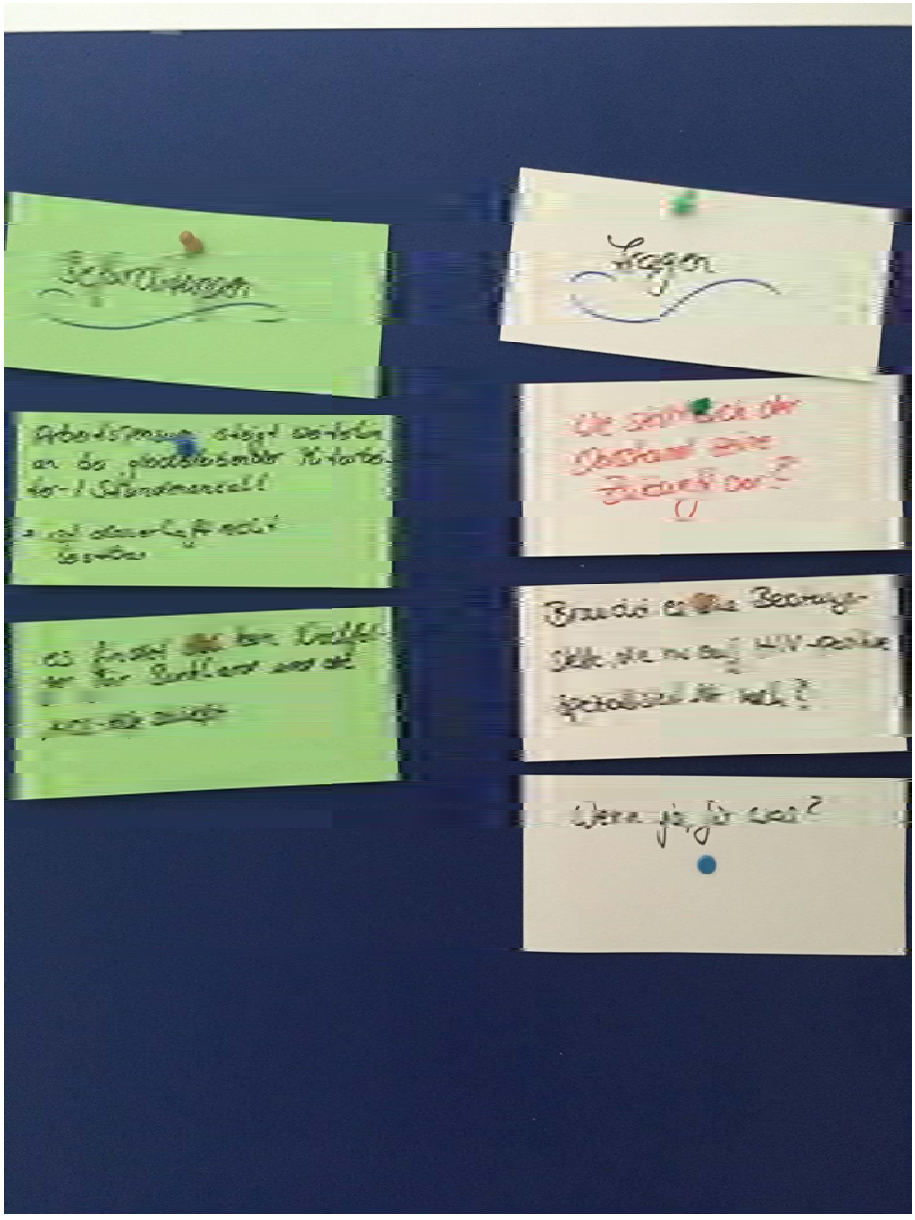
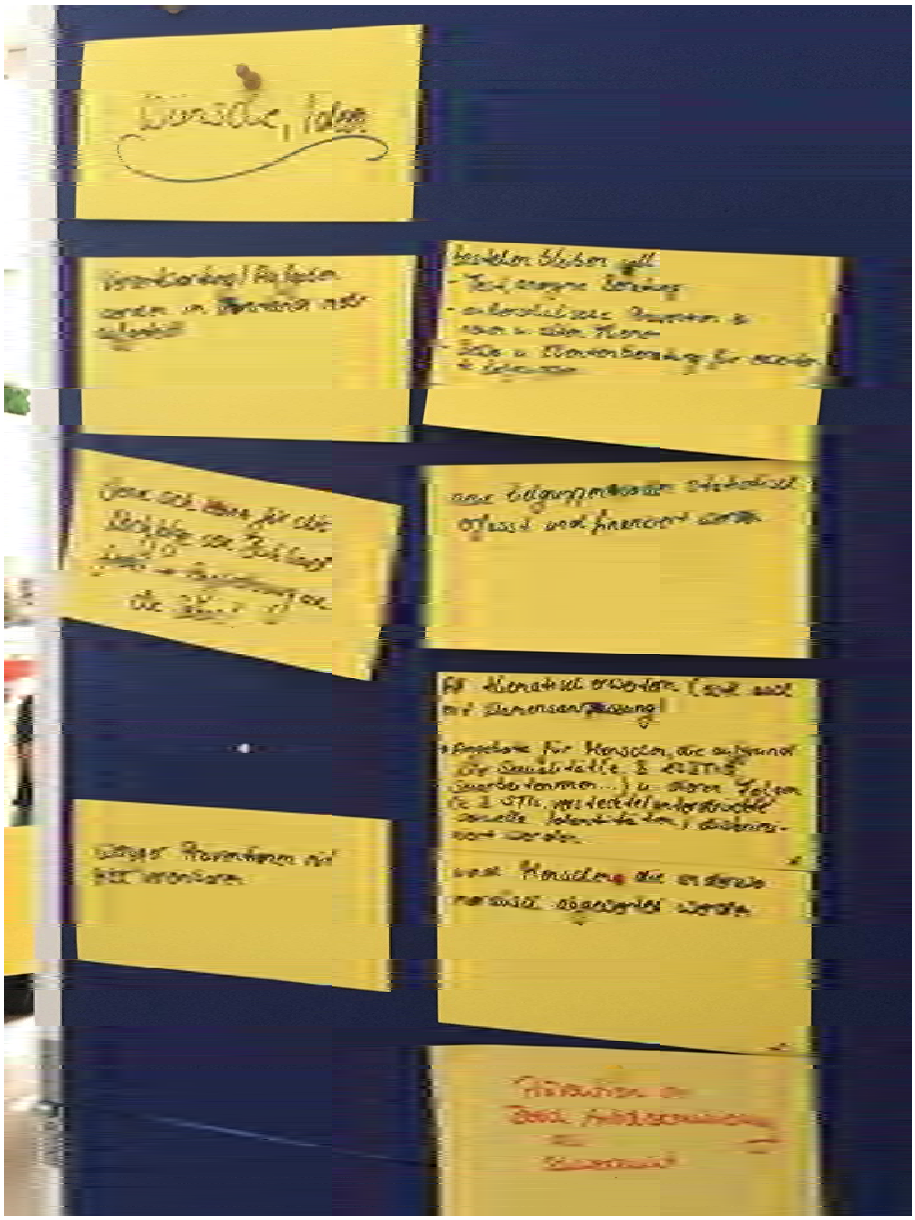
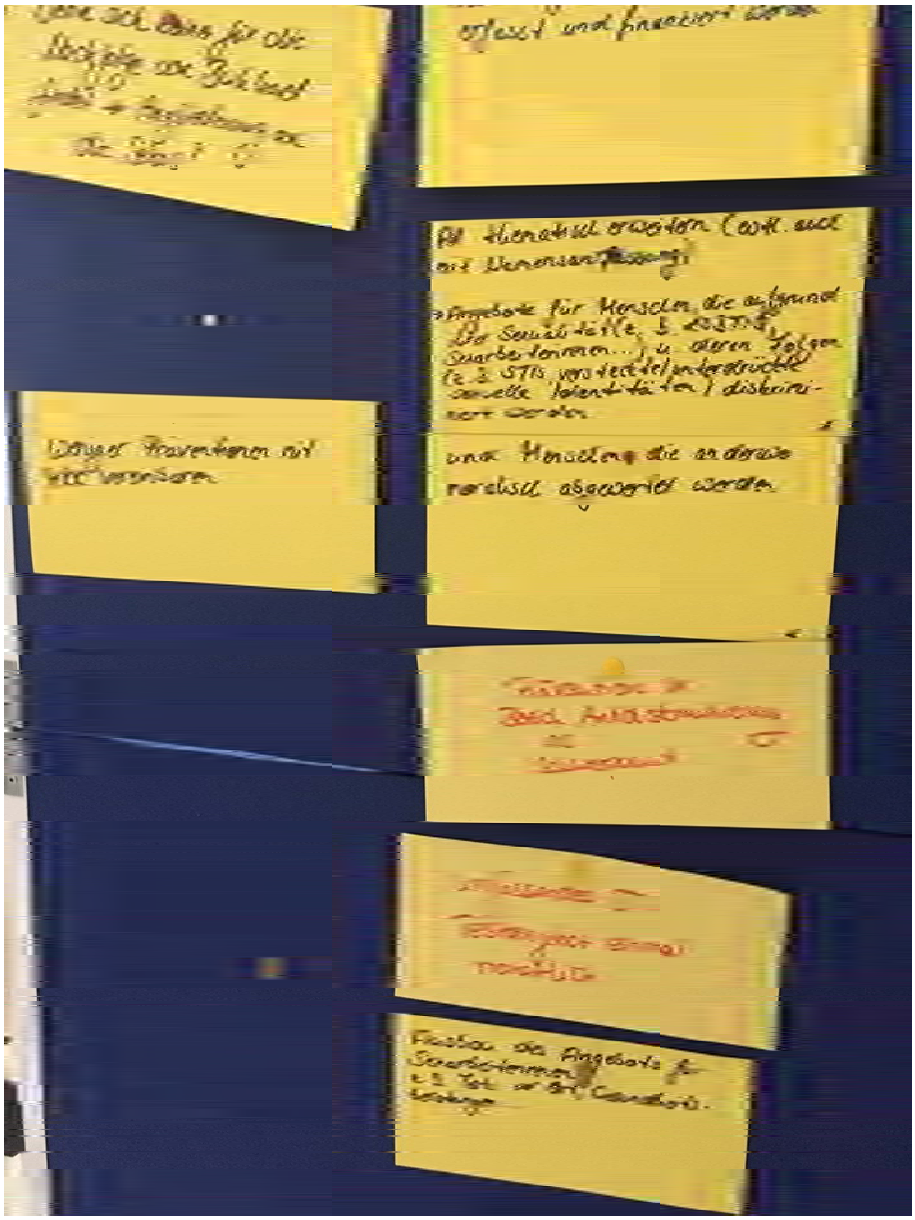
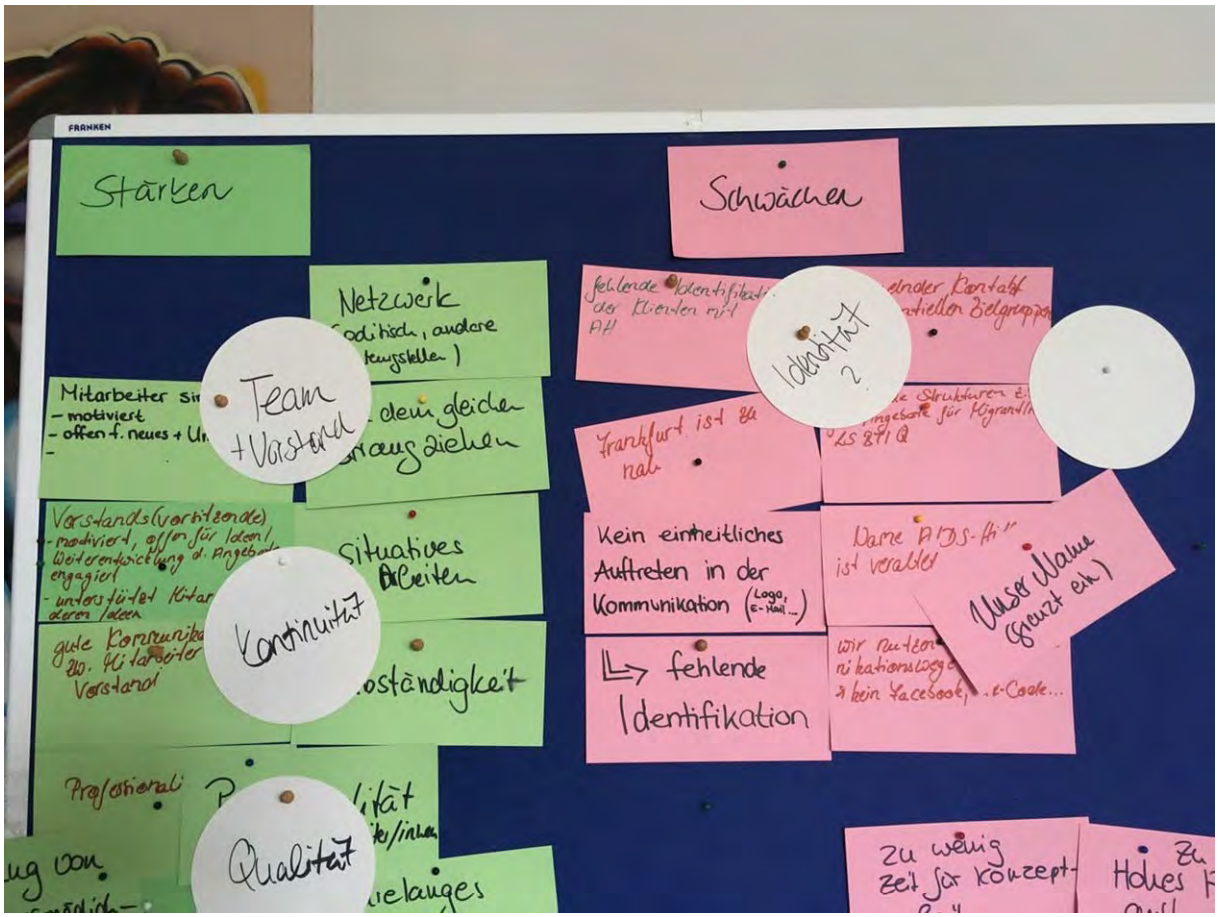
Rundreise „Ab in die Zukunft“
02.09.2017
Referenten: Karl Lemmen, Katja Schraml

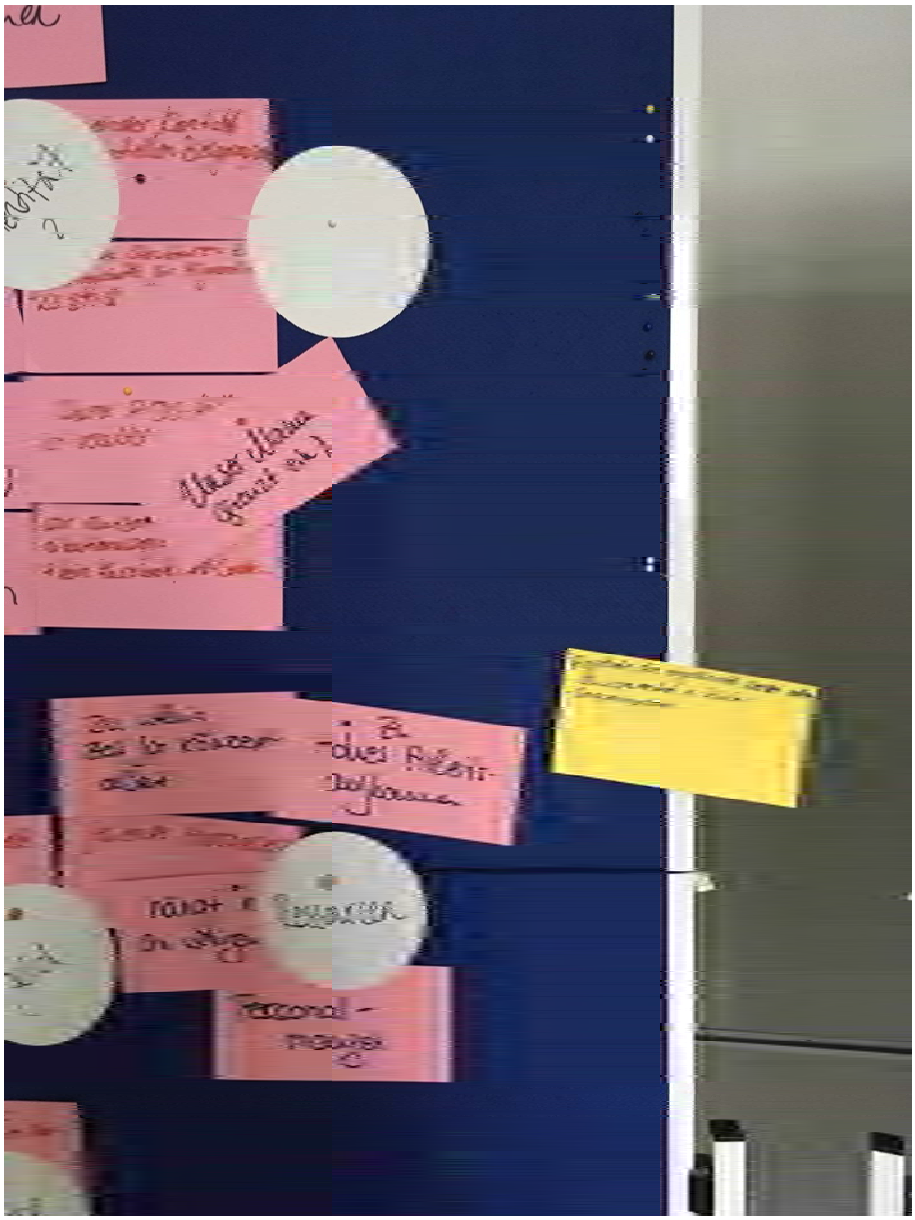


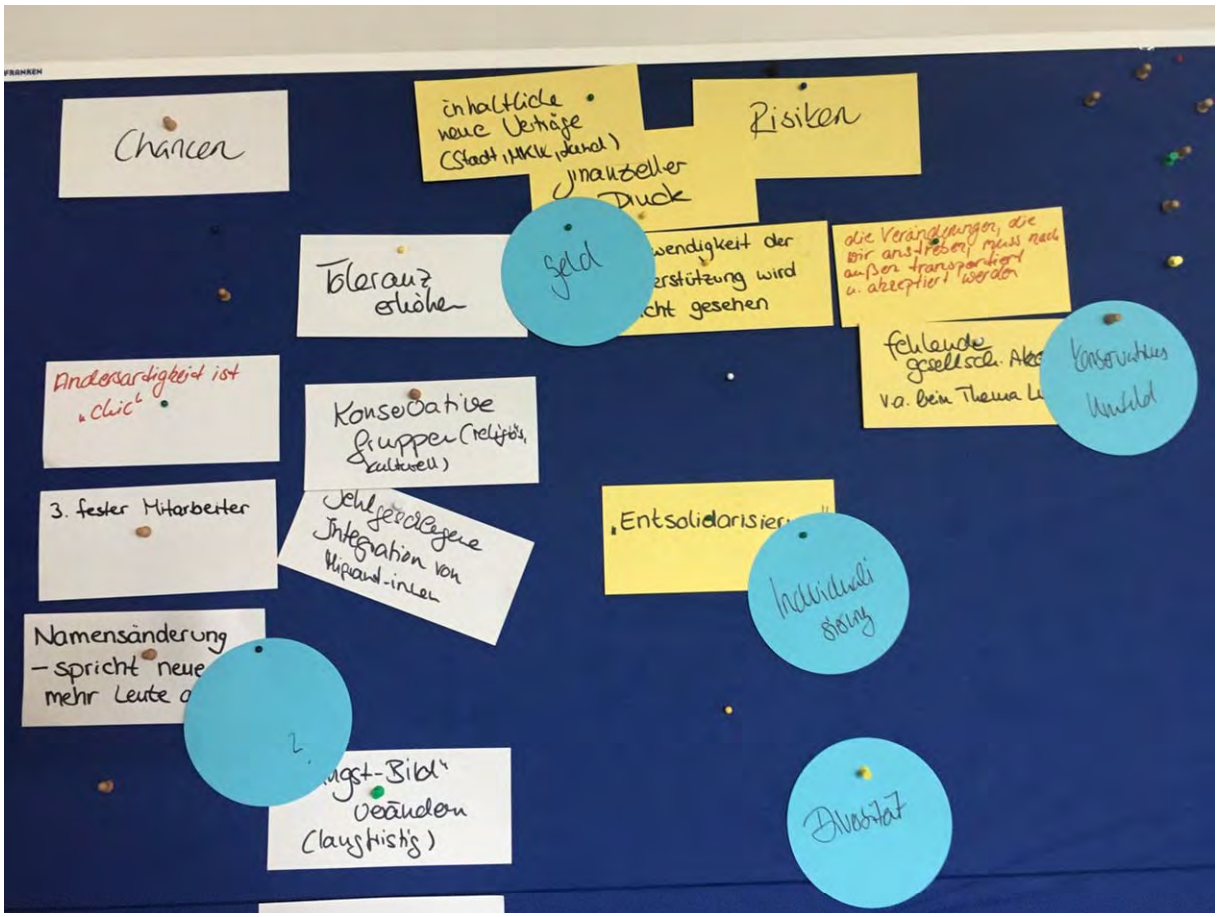


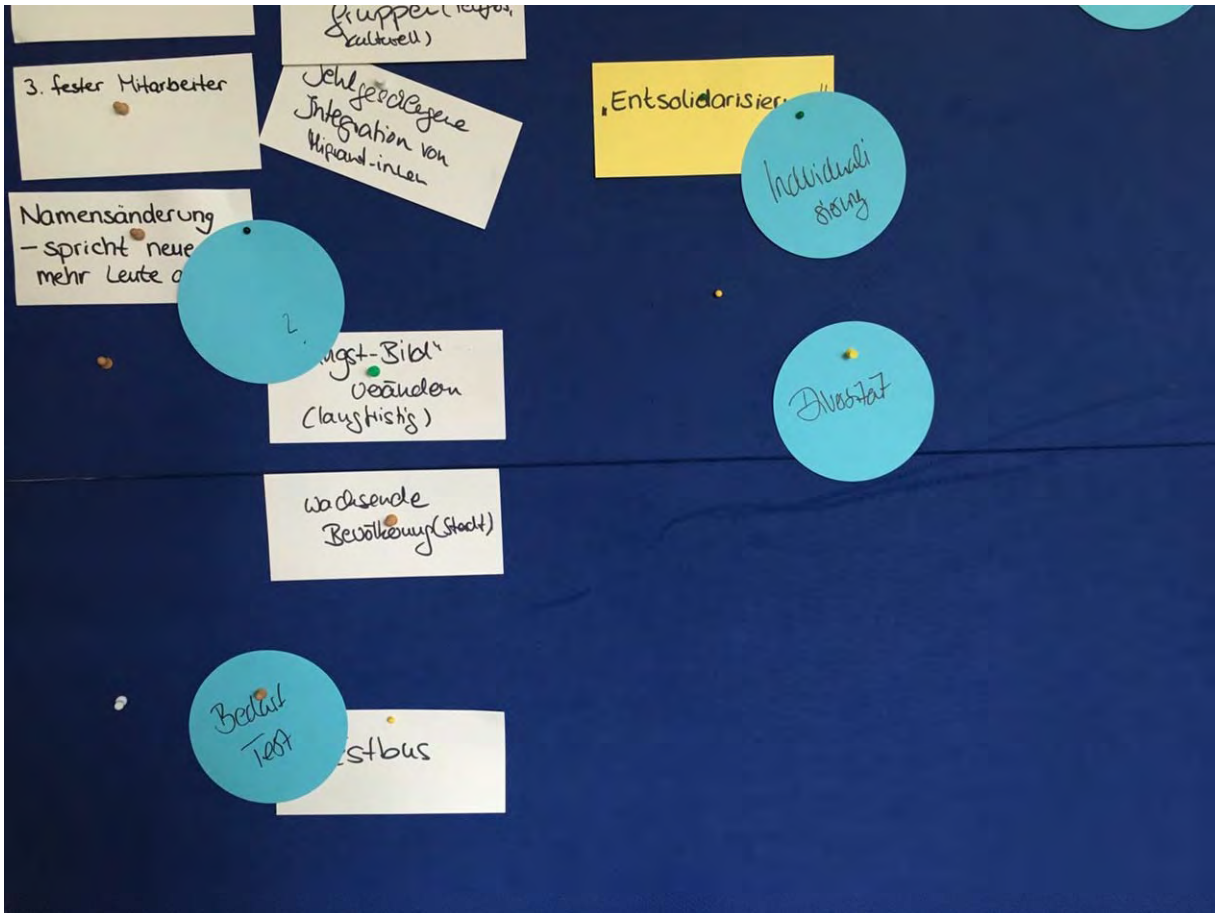


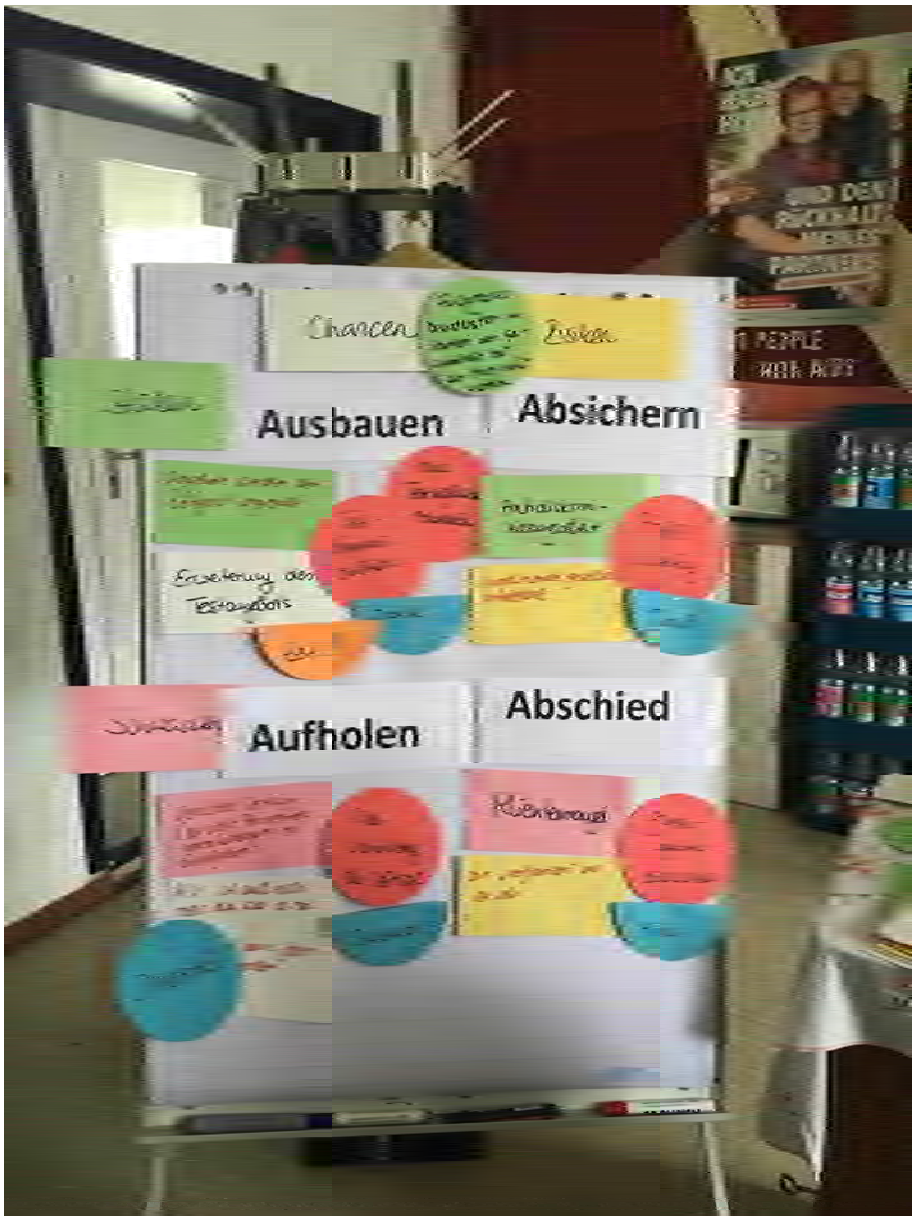

FRANKEN
Stärken
Schwächen
Netzwerk
Team + Vorstand
Identität ?
Mitarbeiter
- motiviert
- offen f. neues
Frankfurt ist zu nah
Kein einheitliches Auftreten in der Kommunikation
Unser Name (grenzt ein)
Vorstands(vorsitzende)
Situatives Arbeiten
Kontinuität
fehlende Identifikation
Professionali
Qualität
zu wenig Zeit für Konzept-

fehlende Identifikation
Professionali
Qualität
Fachwissen
zu wenig Zeit für Konzept-arbeit
Zu Hohes Arbeits-aufkommen
fehlende finanzielle Mittel
fehlende Manpower
Kreativität
Geld
Ressourcen
Personal-mangel
aufsuchende Arbeit
Erfolge
gute Räumlichkeiten
Renommé
Frankfurt ist zu nah an uns




Chancen
inhaltliche neue Verträge (Stadt, MKK, Land)
finanzieller Druck
Risiken
Toleranz stärken
Geld
die Veränderungen, die wir anstreben, muss nach außen transparent u. akzeptiert werden
Andersartigkeit ist „chic"
Konservatives Umfeld
3. fester Mitarbeiter
Namensänderung – spricht neue mehr Leute a
Individualisierung
Diversität


3. fester Mitarbeiter
Jahlgeschlagene Integration von Migrant-innen
„Entsolidarisier
Individuali sierung
Namensänderung
– spricht neue
mehr Leute
?
ngst-Bild"
verändern
(langfristig)
Diversität
wachsende
Bevölkerung (Stadt)
Bedarf
Test
stbus


Chancen
Ausbauen
Absichern
Aufholen
Abschied